

## ПОЛОЖЕНИЕ

о недопущении ограничения трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника

### 1. Введение и цель

1.1. Общество с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «Гамма-Строй» (далее по тексту – ООО Специализированный застройщик «Гамма-Строй», Общество) стремится создать условия, в которых работники оцениваются исключительно на основании своих достоинств, способностей и потенциала и не допускает ограничения трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, пола, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, инвалидности или трудности в обучении, наличия судимости, религиозных или политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

1.2. Настоящее положение разработано с целью обеспечения равенства возможностей всех граждан без всякой дискриминации при приеме на работу, а также на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации.

### 2. Сфера применения

2.1. Настоящее Положение распространяет свое действие на руководство ООО Специализированный застройщик «Гамма-Строй».

### 3. Основные положения

3.1. Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих (релевантных) и объективных критериях.

3.2. *Этническая принадлежность, цвет кожи или национальность.*

Общество придерживается политики, направленной на искоренение дискриминации по признаку этнической принадлежности, цвета кожи или национальности и противостоит расистскому отношению или поведению.

3.3. *Половая принадлежность, имущественного, семейного, социального и должностного положения.*

Общество придерживается политики, направленной на искоренение незаконной дискриминации по половой принадлежности, семейному, социальному и должностному положению и увеличение равенства возможностей между полами вне зависимости от семейного, социального и должностного положения для всех работников.

3.4. *Инвалидность и трудности в работе.*

Общество стремится к развитию позитивной политики обеспечения занятости по отношению к людям с ограниченными возможностями и трудностями в обучении.

Общество также стремимся сделать все возможное, чтобы работники с ограниченными возможностями и трудностями в работе смогли раскрыть свой максимальный трудовой потенциал.

### *3.5. Возраст*

В Обществе нет места предубеждению или дискриминации на основании возраста («дискриминация по возрастному признаку»), в том числе в отношении работников предпенсионного и пенсионного возраста.

### *3.6. Религиозные или политические убеждения, принадлежность или непринадлежность к общественным объединениям или каким-либо социальным группам.*

Общество считает, что личные законные предпочтения по любому вопросу, в том числе религии или политике, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам являются личными предпочтениями конкретного человека и никак не должны влиять на решения, связанные с трудоустройством.

## **4. Ответственность и обязанности Общества, сотрудников Общества**

4.1. Общество несет ответственность за реализацию Политики равных возможностей и за гарантию того, что все принципы деятельности Общества соответствуют требованиям законодательства и придерживается добросовестной практики.

4.2. Общая ответственность за эффективное применение Политики возлагается на Управляющего и (или) исполнительного директора Общества.

4.3. Ни один из работников не должен игнорировать, оправдывать или поддерживать акты дискриминации, осуществлять преследование других работников или жестоко с ними обращаться.

4.4. Информация о процедурах, которым надлежит следовать в борьбе с нарушениями данной Политики:

- при выявлении факта дискриминации, преследований и/или жестокого обращения в Обществе работник обязан незамедлительно обратиться с жалобой (устно или по электронной почте) к непосредственному руководителю;

4.5. При получении от работника жалобы о выявлении факта дискриминации, преследований и/или жестокого обращения в Обществе непосредственный руководитель работника, подавшего жалобу, обязан поставить в известность Управляющего и (или) исполнительного директора Общества;

- управляющий и (или) исполнительный директор Общества организует комиссию по расследованию факта дискриминации, преследований и/или жестокого обращения и контролирует работу комиссии;

- в случае, если по результатам работы комиссии факт дискриминации, преследований и/или жестокого обращения найдет подтверждение, Управляющий и (или) Исполнительный директор Общества предпримет все меры к пресечению нарушения и привлечению виновных к ответственности, кроме того, должны быть разработаны мероприятия по недопущению дискриминации, преследований и/или жестокого обращения в дальнейшем.

## **5. Заключительные положения**

5.1. ООО Специализированный застройщик «Гамма-Строй» обязуется постоянно совершенствовать механизмы получения обратной связи от своих сотрудников. Все обращения о нарушениях положений настоящей Политики должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки.

5.2. ООО Специализированный застройщик «Гамма-Строй» обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.

5.3. Все работники Общества имеют беспрепятственный доступ к тексту настоящего Положения.

5.4. Оригинал настоящего Положения хранится по месту нахождения Общества: 600005, город Владимир, Октябрьский проспект, дом 27, помещение 31.